

İçindekiler

Ön söz	3
I. Genel koşullar	4
1. Temel anlayış	
2. Tüm çalışanlara yönelik yükümlülük	
3. Genel geçerli değerler ve prensipler	
II. Kurumsal ve sosyal sorumluluk	5
1. İnsan hakları	
2. Ayrımcılık yasağı	
3. İş sağlığı ve güvenliği	
4. Çalışma koşulları, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği yasağı	
5. Çevre koruması	
6. İletişim	
III. Adil rekabet	6
1. Yolsuzluk yasağı	
2. Rakip	
3. Şirket sırları	
IV. Geçerlilik alanı, uygulama ve tedarikçiler	7
1. Geçerlilik alanı	
2. Uygulama ve uyma	
3. Tedarikçiler	
4. Uyum ihlallerinin sonuçları	
5. Muhatap kişi ve uyum memuru	

Künye

Yayıncı:
EJOT Holding GmbH & Co. KG
D-57319 Bad Berleburg
Almanya

Yayın tarihi:
15 Ağustos 2022

Ön söz



Uyum baş memuru Winfried Schwarz

Sevgili Çalışanlar,

EJOT uyum yönetmeliği bizim etik ve yasal pusulamızdır. EJOT Grubu içerisindeki ve ayrıca, iş ortaklarımızdaki ve toplumdaki davranışlarımız için önemli kuralları içerir.

Bu kodeks, dünya çapında EJOT Grubu'nun tüm kurumsal faaliyetleri için geçerlidir. Tüm dünyadaki çalışanların farklı kültürlerini ve toplumsal değerlerini dikkate alır ve küresel odaklı aile şirketimizin toplumsal ve sosyal sorumluluğuna olan inancımızdır.

EJOT kalitesi birleştirir. Bu slogan bizi başarılı ve bağlantı teknolojisinin saygın bir şirketi haline getirdi. Müşterilerimize en iyi hizmeti vermek ve tedarikçilerimiz için güvenilir bir ortak olmak istiyoruz. Gelecekte de bu konumu koruyabilmek ve geliştirmek için her bir çalışanın kusursuz ve sorumlu tutumu kaçınılmazdır.

Hissedarlar, şirket yönetimi ve danışma kurulu tüm çalışanların uyum kurallarına harfiyen uymalarını beklemektedir.

Uyum baş memuru
EJOT Holding GmbH & Co. KG

Winfried Schwarz

I. Genel koşullar

1. Temel anlayış

EJOT, Şirket içerisindeki rolünün ve Şirket ortaklarına, hissedarlarına ve çalışanlarına karşı olan sorumluluğunun bilincindedir. Açık koşullar, tüm kurumsal faaliyetlerimizde bu sorumluluğu yerine getirmek için değer odaklı, etik ve yasalara uyan kurumsal yönetimi sağlamak içindir.

2. Tüm alışanlara yönelik yükümlülük

Tüm alışanlar, EJOT'un faaliyet gösterdiği ülkelerdeki tüm kurumsal eylemlere ve kararlara, yürürlükteki yasalara ve ayrıca diğer ilgili hükümlere uymakla yükümlüdür. Bu özellikle ihracat ve ithalat hükümlerini ve ayrıca çatıŐma minerallerinin kullanımı ile ilgili hükümleri dikkate almak için geçerlidir. Şirket ortaklarına adil davranılmalıdır. SözleŐmelere uyulmaktadır, genel koşullardaki deęiŐiklikler dikkate alınmaktadır.

3. Genel geçerli değerler ve prensipler

EJOT'un eylemleri, genel geçerli etik değerlere ve prensiplere, özellikle entegrasyon, dürüstlük, insan onuruna saygı ve ayrımcılık yapmamaya dayanmaktadır. Şirket ortaklarına tüm faaliyetlerde adil, saygılı, güvenilir davranılmalıdır. EJOT Grubu'nun itibarı dikkate alınmalı ve geliŐtirilmelidir. EJOT tarafından geliŐtirilen ve satılan ürünler bu standartlara dayanmaktadır. Şirket mlk korunmalıdır.

Kurumsal ve özel konular arasındaki çıkar çatıŐmalarından kaçınılmalıdır. Örneğin yasa dışı avantajlar sağlamak yasaktır. Yapılan baęıŐlarda, sadece kar amacı gütmeyen kuruluŐlara yapılmasına dikkat edilmelidir. İŞ güvenliği, evre koruması, bilgi güvenliği ve veri koruması hükümlerine uyulmalıdır. Kara para aklamanın her türlü Őekline müdahil olmak yasaktır. Uyum ihlalleri derhal ilgili uyum memuruna bildirilmelidir.

Her amir, çalışanlarını sadece performanslarına göre değerlendirmek ve sorumluluk alanındaki bu hükümleri sağlamakla yükümlüdür.

EJOT, alışanların siyasi çıkar temsililerine katılımını desteklemektedir.

II. Kurumsal ve sosyal sorumluluk

1. İnsan hakları

EJOT, uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı göstermektedir ve bunlara uyulmasını desteklemektedir. EJOT, özellikle BM İnsan Hakları Şartı (İnsan Hakları Genel Beyannamesi, 10.12.1948 tarihli genel kurulun 217 A (III) sayılı kararı) uyarınca olarak insan haklarına uyar.

2. Ayrımcılık yasağı

EJOT, yürürlükteki haklar ve yasalar kapsamında her türlü ayrımcılığı reddetmektedir. Bu özellikle, çalışanların ırk, etnik köken, cinsiyet, din veya inanç, engellilik, yaş veya cinsel kimliğe dayalı ayrımcılığına yöneliktir.

3. İş sağlığı ve güvenliği

EJOT, ulusal hükümler kapsamında iş yerinde iş güvenliğini ve sağlığını sağlamaktadır. EJOT, iş dünyasını iyileştirmek için sürekli gelişmeyi desteklemektedir.

4. Çalışma koşulları, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği yasağı

EJOT, yürürlükteki hak ve yasalar kapsamında çalışanların örgütlenme ve toplanma özgürlüğüne saygı duymaktadır. EJOT, yürürlükteki yasa ve hükümler uyarınca, izin verilen azami çalışma saatleri ve ücret, özellikle ücret düzeyi bakımından çalışma standartlarına uygundur. Çalışanlar, fiziksel cezalardan ve fiziksel, cinsel, psikolojik ve sözlü tacizden korunmalıdır. Çalışan mahremiyetine saygı duyulmaktadır.

Her türlü zorla çalıştırma yasağı dikkate alınmaktadır. Özellikle, 1930 yılındaki zorla veya zorunlu çalışmaya yönelik anlaşmaya (Uluslararası 29 çalışma örgütünün anlaşması) ve 1957 yılındaki zorunlu çalışmanın kaldırılmasına yönelik anlaşmaya (Uluslararası 105 çalışma örgütünün anlaşması) uyulmaktadır.

EJOT, çocuk işçiliğinin yasaklanmasına yönelik düzenlemelere, özellikle 1973 yılındaki istihdama asgari kabul yaşına yönelik anlaşmaya (Uluslararası 138 çalışma örgütünün anlaşması) ve 1999 yılındaki çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin ortadan kaldırılmasına yönelik yasak ve acil önlemlere yönelik anlaşmaya (Uluslararası 182 çalışma örgütünün anlaşması) uymaktadır. Çocuk işçiliği ile ilgili ulusal bir düzenleme daha katı standartlar sağlıyorsa, öncelikle bu dikkate alınmalıdır.

5. Çevre koruması

EJOT, bugünün ve yarının nesli için yaşamın doğal temellerini koruma amacına uymakla yükümlüdür. Çevre korumasına yönelik yasalar ve hükümler dikkate alınmalıdır.

6. İletişim

EJOT uyum kılavuzu bir hissedar analizine tabi tutulmuştur. EJOT, bu uyum yönetmeliğinin gereklilikleri ve bunların uygulanması hakkında çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve diğer çıkar ve hak grupları ile açık ve diyalog odaklı bir şekilde iletişim kurmaktadır.

III. Adil rekabet

1. Yolsuzluk yasağı

EJOT yolsuzluğu ve rüşveti reddetmektedir. İş ortakları ve devlet kurumlarıyla ilişkilerde, şirketin çıkarları ve her iki taraftaki çalışanların özel çıkarları kesinlikle birbirinden ayrılır. Kararlar, uygunsuz değerlendirmeler ve kişisel çıkarlar olmaksızın alınmaktadır. Geçerli yolsuzluk ceza kanununa uyulmalıdır. EJOT ve çalışanları tarafından, şirket, kendisi veya üçüncü şahıslar için avantajlar sağlamak amacıyla yerli veya yabancı yetkililere (kamu hizmetindeki memurlar veya çalışanlar gibi) kişisel menfaatin sağlanmasına izin verilmez.

Şirketler arasında olan ticari ilişkilerde haksız bir tercih karşılığında parasal kişisel avantajlar teklif edilemez, vaat edilemez, sağlanamaz veya onaylanamaz. Aynı şekilde şirket ortakları ile ilişkilerde haksız bir tercih karşılığında kişisel menfaatler talep veya kabul edilemez. EJOT şirket yönetimi ve çalışanları, iş ilişkilerini uygunsuz bir şekilde etkilemek veya şirket ortağının bağımsızlığını tehlikeye atma riski taşıyan iş akışlarında hediyeler, ödemeler, davetler ya da hizmetler sunamaz, vaat edemez, talep edemez, sağlayamaz veya kabul edemez. Alışlagelmiş kurumsal misafirperverlik, gelenek ve nezaket çerçevesinde olan hediyeler ve davetler için genel olarak bu durum geçerli değildir.

Her çalışan kendi kişisel çıkarları ile EJOT'un çıkarlarını birbirinden kesin olarak ayırmalıdır. Çıkar çatışmasının ihtimalinden dahi kaçınılmalıdır. Bundan dolayı yakın kişilere (örneğin, eşler, akrabalar, arkadaşlar ve özel iş ortakları) iş verilmesine izin verilmez. Aynı şekilde yakın kişilerin çalıştığı veya yakın kişilerin %5 veya daha fazla ortak olduğu şirketlere iş verilmesine de izin verilmez. Rakip şirketler ve iş ortakları için yan faaliyetlerde bulunulmasına izin verilmez.

İstisnalar sadece ilgili şirket müdürü tarafından onaylanabilir. Rakip bir şirkete %5 veya daha fazla doğrudan katılmak isteyen veya zaten katılmış olan çalışanların bunu uyum memuruna bildirmeleri gerekir. Kendisi, bir çıkar çatışmasının söz konusu olup olmadığını kontrol edecektir.

2. Rakipler

EJOT adil rekabete dikkat eder. Bu nedenle rekabeti koruyan ve teşvik eden yürürlükteki yasalara, özellikle geçerli kartel yasalarına ve rekabeti düzenleyen diğer yasalara uyulmalıdır. Bu düzenlemeler, rakiplerle ilişkilerde fiyatları veya koşulları haksız yere etkileyen, satış alanlarını veya müşterileri yasa dışı bir şekilde tahsis eden veya serbest ve açık rekabeti izinsiz olarak engelleyen anlaşmaları ve diğer faaliyetleri özellikle yasaklar. Bu düzenlemeler ayrıca, müşterilerin yeniden satış sırasında fiyatlarını ve diğer koşulları bağımsız olarak belirleme özgürlüklerini sınırlayan (fiyat ve koşulların belirlenmesi), müşteri ile tedarikçi arasındaki haksız anlaşmaları yasaklar.

Yasaklanmış karteller ile izin verilen iş birliği arasındaki sınırlama sorun yaratabilir. Bu durumlarda uyum memuru ile iletişim kurulmalıdır.

3. Şirket sırları

EJOT başkalarının şirket ve ticari sırlarına saygı duymakta ve bunları korumaktadır. Gizli bilgiler ve belgeler, yetki verilmediği takdirde, kamuya açık bilgiler söz konusu değilse veya bir resmi kurum ya da mahkeme tarafından uygulanabilir bir karar, bunu yapmaya zorlamıyorsa, izinsiz bir şekilde üçüncü taraflara aktarılamaz veya başka bir şekilde erişilebilir hale getirilemez.

IV. Geçerlilik alanı, uygulama ve tedarikçiler

1. Geçerlilik alanı

Bu uyum yönetmeliği EJOT grubunun dünya çapındaki tüm şirketleri için geçerlidir.

2. Uygulama ve uyum

EJOT, bu uyum yönetmeliğini çalışanlarına duyuracak ve buna uyulmasını sağlamak için gerekli önlemleri alacaktır.

3. Tedarikçiler

EJOT, bu uyum yönetmeliğini doğrudan tedarikçilerine ileticek, tedarikçilerini, bu içeriğe mümkün olan en iyi şekilde uymaya teşvik edecek ve onlardan uyumlu davranmalarını isteyecektir. EJOT aynı zamanda, doğrudan tedarikçilerine, kendilerinin de tedarikçilerinden, bir uyum yönetmeliğine göre hareket etmelerini istemelerini tavsiye etmekle yükümlüdür.

4. Uyum ihlallerinin sonuçları

Uyum ihlalleri, çalışanlar için aşağıdaki sonuçları doğurabilir

- İhtar
- İşten çıkarma
- Üçüncü tarafların tazminat talepleri
- Para cezası
- Hapis cezası

Uyum ihlalleri, EJOT için aşağıdaki sonuçları doğurabilir

- Üçüncü tarafların tazminat talepleri
- Pahalı davalar
- Para cezası
- İtibar kaybı

5. Muhatap kişi ve uyum memuru

Herhangi bir endişeniz veya sorunuz var mı?

- Amirinizle veya sorumlu departmanla konuşun.
- Açıklığa kavuşturma mümkün değilse, uyum memuru irtibat kişisi olarak kullanılabilir.
- Uyum memuru ile her zaman doğrudan veya istenirse gizli ve anonim olarak da görüşülebilir. Kendisine ulaşılacak yollar:
Cep telefonu 0049 163 5290 860
veya e-posta wschwarz@ejot.com üzerinden.
Sadece Bay Schwarz tarafına atanmış olan compliance@ejot.com e-posta adresi, üçüncü şahıslar tarafından görüntülenemez.
EJOT, Birlik yasalarına karşı ihlalleri bildiren kişilerin korunmasına yönelik AB yönetmeliğine riayet etmektedir, diğer adı ile muhbir koruma yönetmeliği / Bilgi uçurma yönetmeliği, 26.11.2019 tarihli yönetmelik 2019/1937.
Mesleki bağlamda öğrendiği gerçek veya potansiyel ihlalleri bildiren her kişi korunur.

Bir uyum ihlalinin farkına vardığınızda, derhal uyum memurunu bilgilendirmekle yükümlüsünüz.



EJOT Holding GmbH & Co. KG

Posta kutusu 1012 60

D-57302 Bad Berleburg

Im Herrengarten 1

D-57319 Bad Berleburg

Telefon +49 2751 529 - 0

Faks +49 2751 529 - 559

E-posta: info@ejot.com

Internet: www.ejot.de